

ИНФОРМАЦИЯ

по чл. 31, ал. 1, чл. 32 и чл. 101 от Наредба № 50 за капиталовата адекватност, ликвидността на инвестиционните посредници и осъществяването на надзор за спазването им, както и във връзка с чл. 450, от Регламент (ЕС) № 575/2013

Уведомяваме клиентите и заинтересованите лица, че за 2022 г. в инвестиционен посредник ИП „Глобъл Фъндс Ексчейндж“ ЕАД няма лица, получаващи възнаграждения, равняващи се най-малко на 1 000 000 евро.

Във връзка с изискването по чл. 450, параграф 1 от Регламент (ЕС) № 575/2013, представяме обобщена количествена информация относно възнагражденията, поотделно по видове дейност в ИП „Глобъл Фъндс Ексчейндж“ ЕАД: а) Съвет на директорите (висш ръководен персонал): 37 674 лв., включва възнаграждения на тримата членове на СД; б) Капиталов пазар: 31 275 лв. (които са и възнаграждения на служители, чиято дейност е свързана с поемане на рискове: брокер и инвестиционен консултант).

Инвестиционният посредник не формира възнагражденията с постоянни и променливи елементи за никой от служителите си или членове на СД. Променлив елемент на възнаграждението не се формира и не се уговаря.

При определяне на размера на възнаграждението не са прави разлика по полова принадлежност и категорично не се допускат никакви форми на дискриминация, касаещи пол, религиозна, расова, етническа принадлежност и/или сексуална ориентация и други.

Няма неизплатени разсрочени възнаграждения, нито са уговаряни такива.

Няма неизплатени разсрочени възнаграждения, които да се намаляват и/или коригират въз основа на постигнати резултати, нито са уговаряни такива.

Няма изплащани възнагражденията при наемане на работа и обезщетенията при освобождаване от работа, изплатени през финансовата година.

Няма изплатени обезщетения при освобождаване от работа, отпуснати през финансовата година.

Информация по чл. 101, ал. 1 от Наредба № 50

Обобщена количествена информация за възнагражденията, разграничена поотделно за висшето ръководство и за служителите, чиито действия оказват съществено въздействие върху рисковия профил на инвестиционния посредник.

1. размерите на изплатените за финансовата година възнаграждения, разделени на постоянно възнаграждение, включително описание на фиксираните елементи, и на променливо възнаграждение, както и броят на получателите: изплаща се само постоянно възнаграждение в размер на 68 949 лв., броят на получателите е: три лица по трудови договори и две по договори за управление.

2. размерите и видът на изплатените променливи възнаграждения, разделени на парични средства, акции, свързани с акции инструменти и други видове, поотделно за изплатената авансово част и за частта с отложено плащане – няма такива;
3. размерите на отложените възнаграждения, изплатени за предходни периоди на изпълнение, разделени на дължима за финансовата година сума и дължима за следващите години сума – няма такива
4. размерът на дължимите за финансовата година отложени възнаграждения, които се изплащат през финансовата година и които са намалени посредством корекции въз основа на постигнатите резултати – няма такива
5. изплатеното през финансовата година гарантирано променливо възнаграждение и броят на получателите на това възнаграждение – няма такова
6. изплатените през предходни периоди обезщетения при освобождаване от работа, които са били изплатени през финансовата година – няма такива
7. изплатените през финансовата година обезщетения при освобождаване от работа, разделени на авансово изплатени и на отложени обезщетения, броят на получателите на тези плащания и най-високият размер на изплатеното на едно лице плащане – няма такива
8. Дружеството не изплаща променливи възнаграждения и не е определило такива, ползва се от дерогация, предвидена в член 32, параграф 4 от Директива (ЕС) 2019/2034, предвид ограничения размер на активите си.

28 март 2023 г.

София